



RELAZIONE DI FINE MANDATO DEL C.D.A. DELLA Bar.S.A. S.p.A. Maggio 2009- Maggio 2012

Signori Azionisti,

con l' approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2011, che vede il consolidarsi dei benefici derivanti dalle azioni poste in essere in questi anni, scade il nostro mandato conferitoci il 15 maggio 2009 e, pertanto, nel ringraziarVi per la fiducia accordataci, riteniamo doveroso ripercorrere le tappe più salienti del triennio.

Con il contributo ed il lavoro di tutti - Direttore Generale, Dirigenti, Responsabili Business Unit e Personale tutto - ed il costante supporto dell'Amministrazione Comunale, in particolare del Sindaco ing. Nicola Maffei e dei Dirigenti - i risultati non si sono fatti attendere e la grande sfida di rimettere in navigazione una nave che imbarcava acqua e con parecchie falle da riparare, è stata vinta.

L' immagine negativa di una Azienda con i conti allo sbaraglio (perdita prevista per il 2009 Euro 650 mila pari al 50% del Capitale Sociale, oltre alla sua riduzione nel 2007 per Euro 700 mila), è stata sostituita, grazie al processo di risanamento compiuto nel triennio, con quella di una azienda seria ed efficiente, che, partecipata dal Comune di Barletta per il 72%, è patrimonio della Città ed ambisce a divenire riferimento del territorio provinciale.

La Bar.S.A. oggi si pone come una realtà aziendale in crescita attenta al mantenimento del conquistato equilibrio economico necessario per la prospettiva di un imminente sviluppo industriale e per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

La società Bar.S.A. ha girato pagina lasciandosi alle spalle le gravi e numerose criticità ed emergenze ereditate - criticità individuate e circoscritte e tuttora in corso di risoluzione, che hanno avuto un pesante impatto negativo sui conti economici del triennio - per concentrarsi sull' efficienza e qualità delle prestazioni e guardando al futuro, come dimostra la gran mole degli investimenti effettuati in attrezzature nel triennio per oltre un milione di euro, interessando tutti i settori aziendali.

Sono stati ridisegnati i processi aziendali di una struttura demotivata e disarticolata con elevato tasso di contenzioso legale e bassa produttività e professionalità, salvo poche eccezioni, e con relazioni industriali conflittuali anche per le annose problematiche irrisolte.

I primi frutti delle azioni messe in atto dal C.d.A. con la Direzione Generale, insieme alla crescita professionale della struttura aziendale, si stanno cogliendo ed è nato

Sede sociale: Via Callano, 61 - 76121 - Barletta - tel. 0883-304229 fax 0883-304303
P. Iva 05577300725 - Cap. sociale: € 1.366.200,00 (interamente versato)
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento del Comune di Barletta
SGQ Certificato n° 1115798
REA N. 426177
e-mail info@barsa.it

quel sano spirito di corpo e senso di appartenenza che rende l'Azienda il nostro bene comune da salvaguardare.

I conti aziendali sia economici che finanziari sono in ordine, come confermato dalla trimestrale al 31 Marzo 2012, nonostante i notevoli investimenti effettuati, dando tranquillità e sicurezza oltre che agli Azionisti anche ai dipendenti e fornitori a differenza di come, purtroppo, avviene in altre realtà aziendali analoghe a noi vicine.

Obiettivi di immediata realizzazione nel corrente anno sono, così come previsto nel Piano industriale 2010-2012, l'impianto di selezione della plastica sovra comunale, l'acquisto della Sede aziendale e la delocalizzazione del Servizio di Spazzamento.

Nelle more delle decisioni di pertinenza dell'ATO, si è predisposto un piano alternativo che prevede la selezione della plastica raccolta in città da effettuarsi in azienda, sulla scorta di quanto già realizzato per la raccolta della frazione vetro, in corso di approvazione provinciale a breve.

EVENTI DI RILIEVO DELTRIENNIO

Riduzione costi e spese

A partire dal suo insediamento il C.d.A. ha avviato le azioni più urgenti dirette, da un lato, alla riduzione di costi e diseconomie, avendo come principale obiettivo il riequilibrio del Conto Economico 2009 (previsto in forte perdita) e, dall'altro, alla messa in sicurezza dell'azienda dal punto di vista sostanziale, documentale e legislativo. Si annoverano, per il 2009, la risoluzione di alcuni contratti di consulenza; lo spostamento del Magazzino merci in locali della palazzina uffici e conseguente disdetta dell'immobile in locazione con risparmio del relativo canone locativo e spese relative; l'avvio dell'internalizzazione di attività affidate a terzi (in primis raccolta cartoni) con notevoli economie.

Da aprile 2010 la selezione del vetro raccolto in città viene realizzata in sede con un notevole risparmio sui costi per servizi e trasporto dello stesso.

Questo importante cambiamento organizzativo ha permesso la premiazione del Comune di Barletta da parte del COREVE come miglior Comune ricicloni del vetro per il 2010.

Si è cominciato un massiccio piano di riammodernamento del parco automezzi, trascurato negli anni precedenti.

L'AQP nel marzo 2010 ha finalmente realizzato l'allacciamento della sede sociale ed operativa alle reti idriche e fognali con conseguenti importanti risparmi per il servizio di smaltimento acque.

Risorse Umane e riorganizzazione aziendale

Sul piano delle Risorse Umane, nonostante la procedura di licenziamento collettivo avviata nel settembre 2007 abbia portato nel 2008 alla risoluzione di n°10 rapporti di lavoro con 15 riconversioni, persiste la sproporzione strutturale fra personale impiegatizio di grado intermedio e personale operaio, aggravata dai provvedimenti di reintegra emessi dal Giudice del lavoro del Tribunale di Trani, relativi a n° 5 impiegati di grado intermedio, già coinvolti nella suddetta procedura di licenziamento collettivo e riammessi in servizio.

Pertanto, a partire dal 2010, la società ha avviato Programmi di Cassa Integrazione in deroga sul personale impiegatizio sino al 31 Dicembre 2012, attualmente per n. 10 unità lavorative.

Permane la diseconomicità del Servizio di Custodia che richiede azioni conseguenti, nonostante si sia fatto ricorso nel Dicembre 2009 ad un programma di CIG in deroga ormai chiuso.

Si evidenzia, altresì, per i Servizi Cimiteriali la precarietà dell'equilibrio economico di settore.

Nell'ambito delle azioni tese alla necessaria riduzione dei costi, nel corso del triennio si sono realizzate n°40 risoluzioni del rapporto di lavoro intervenute a vario titolo, anche in seguito all'avvio a Dicembre 2011 della procedura ex artt. 4 e 24 legge 223/91.

A partire dal 2010 si è realizzata una drastica riduzione del contenzioso in corso con ex lavoratori interinali e/o a termine, a cui si è fatto massiccio ricorso soprattutto negli anni 2003 – 2004, con la conclusione di n°43 transazioni di cui n°18 finalizzate all'assunzione part-time di personale da adibire a mansioni operative, a copertura del fabbisogno evidenziato anche nel Piano Industriale 2010 – 2012.

Sul piano delle Relazioni Industriali si è realizzata una gestione proficua dei rapporti con le OO.SS.

Nel 2011 il Piano di formazione a valere sul Fondo Interprofessionale FON.COOP ha previsto specifici interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro per i Preposti aziendali oltre a corsi di riqualificazione professionale per un totale di circa 7.000 ore di formazione espletate in aula che hanno coinvolto quasi la totalità dell'organico aziendale. Il Piano di formazione si è concluso al 31/03/2012.

Codice Etico

La Società si è dotata del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, comprendente il "Codice Etico" ex D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 la cui versione 1.0 è stata approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 19 dicembre 2011.

Qualità e Sicurezza

In tema di sicurezza sono state colmate le numerose lacune riscontrate quali la mancanza quasi assoluta di un piano aziendale di valutazione dei rischi (DVR).

Si è proceduto al rinnovo della autorizzazione SOA, scaduta a febbraio 2009 e non rinnovata e di altre autorizzazioni all'Albo Nazionale smaltitori.

È stato, totalmente rinnovato il "Centro di raccolta" sia da un punto di vista autorizzativo che da quello di lay-out in quanto non era in regola con l'attuale legislazione.

A marzo 2012 si è concluso positivamente l'iter per la certificazione ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001 oltre alla conferma della certificazione di qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001.

Piano industriale 2010-2012

L'Assemblea degli Azionisti del 24 marzo 2010 ha approvato il Piano Industriale 2010-2012, dove si sono tracciate le linee di indirizzo per lo sviluppo dell'azienda.

Settore Igiene Ambientale

Nel settore Igiene ambientale va segnalato che la raccolta differenziata nelle zone industriali, iniziata a fine 2009, è andata a regime con risultati non sempre apprezzabili a causa della scarsa collaborazione degli esercenti attività industriali.

A dicembre 2010 è stata avviata la raccolta dell'umido, anche se solo in via sperimentale e limitatamente a diecimila famiglie pari al 30% della Città.

Nel 2011 la raccolta differenziata ha raggiunto il valore medio del 23% (18,7 % nel 2010), di cui il 4,2 % derivante dalla raccolta dell'umido nella zona pilota, pari a circa il 30% della Città.

A metà marzo 2011 sono stati presentati dal Sindaco di Barletta (comunicato stampa del 16 marzo) i risultati della Customer satisfaction effettuata da una società specializzata nel periodo di dicembre. Dalla Customer emergono risultati di grande soddisfazione per la pulizia della città e per la raccolta differenziata.

Global Service

Sono stati eseguiti interventi di notevole interesse ed entità sulle facciate del Palazzo di Città e di numerose Scuole nonché molte impermeabilizzazioni e vari lavori su impianti sportivi cittadini.

Nel settore della manutenzione degli impianti pubblici si è sperimentato su Corso Vittorio Emanuele il Sistema di illuminazione intelligente (onde convogliate), che permette una variazione dell'intensità luminosa con notevole riduzione dei consumi e conseguente risparmio economico.

L'incremento dell'organico ha permesso di internalizzare diversi lavori che prima richiedevano l'intervento di ditte esterne, soprattutto per quel che riguarda i lavori edili e quelli stradali.

E' degna di nota la modifica organizzativa del settore bitumazioni che, attraverso il noleggio di alcune attrezzature, ha permesso l'esecuzione dei lavori, per la quasi totalità, da parte dei nostri operatori.

Servizio Sosta a pagamento

La gestione di questo servizio è stata internalizzata dal 2010 con benefici sul conto economico ed una ricaduta positiva sulla struttura.

Sono stati acquistati n.30 parcometri necessari alla sosta a pagamento sulle litoranee per il periodo estivo che successivamente sono stati trasferiti, a fine stagione, nel centro città, fornendo alla cittadinanza questo più comodo e moderno sistema di pagamento della sosta, alternativo ai grattini. In quest'ottica, ne sono stati acquistati altri 20, per un totale complessivo di n.50 parcometri.

Servizio Archivio

Nel corso del 2010 è terminata l'attività di riordino dell'archivio comunale e si è proceduto al trasferimento dello stesso presso la nostra sede.

Investimenti

Per quanto riguarda gli investimenti in immobilizzazioni materiali, gli stessi sono stati oltre un milione di euro.

Gli acquisti più significativi sono stati: oltre ai cassonetti e bidoni per la raccolta dei rifiuti; n. 50 parcometri con accessori; una piattaforma aerea su veicolo; una miniterna con fresa per asfalto; un trattore; due autovetture aziendali; una minilavacassonetti su telaio IVECO; due furgoni Peugeot Partner; uno scooter attrezzato per raccolta deiezioni canine; manutenzioni straordinarie; attrezzature varie; un ponte sollevatore per officina; la ristrutturazione dell'eco-centro ed interventi vari.

Ricavi

Nel triennio i ricavi non hanno subito variazioni di rilievo anche se per il 2012 si prevede un calo del 4% circa che interesserà tutti i settori di attività dell'azienda.

La conseguente diminuzione del margine, sarà compensata, in parte, dall' aumento della produttività e da una diversa organizzazione dei cicli di lavorazione.

Attività sociali

E' stata istituita già dal 2009 la festa degli auguri di fine anno con la consegna di un piccolo dono a favore dei figli dei dipendenti di età non superiore agli 11 anni rappresentato da un buono acquisto di Euro 20,00. I bambini interessati sono stati circa 130 l'anno.

Dal 2011 per meglio cementare lo spirito di appartenenza è stato istituito un "Premio di studio" a favore dei figli dei dipendenti. Per l'anno 2011 sono stati premiati n. 8 studenti neo-diplomati e neo-laureati con un costo sostenuto pari ad euro 3.800,00.

La Società ha versato un contributo di euro 5.000,00 a favore delle famiglie delle vittime coinvolte nel crollo di Via Roma a Barletta.

Conclusioni

La Società attualmente può guardare con fiducia al futuro, mantenendo una gestione sempre attenta al contenimento dei costi, per cogliere quelle opportunità che la portino ad uscire dallo stretto ambito cittadino e diventare un soggetto economico territoriale con un raggio d'azione provinciale, anche attraverso una possibile ristrutturazione societaria, beneficiando delle conseguenti economie di scala, condizione essenziale per diventare più competitiva ed efficiente dando opportunità di inserimento e di crescita anche a giovani laureati.

Si coglie l'occasione per ringraziare tutti coloro che a vario titolo hanno permesso alla Società di raggiungere obiettivi ambiziosi ed impensabili all'atto della nomina, in particolare il Sindaco Ing. N. Maffei, gli Assessori e Dirigenti comunali, il Collegio Sindacale, il Personale tutto e le OO.SS., con l'auspicio che la Bar.S.A. possa raggiungere ulteriori prestigiosi traguardi nell'interesse della comunità.

Barletta 7 Maggio 2012

p. il Consiglio di Amministrazione

il Presidente

Dott. Vittorio E. Dibitonto