

Andria, lì 27.12.2011

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
DEL SETTORE

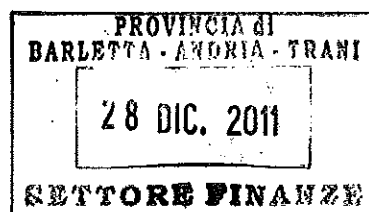
Dott.ssa Anna Lisa CAMPOSEO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.

Andria, lì

Il Funzionario responsabile

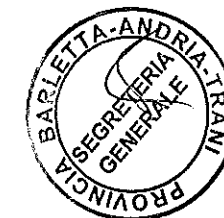
LA P.O. BILANCIO E
Programmazione - Spesa
(Dott.ssa Maria Enza LEONE)



IL DIRIGENTE DEL SETTORE
FINANZIARIO

[Signature]

*Somme per le seguenti
d. cap. PO altre
dell'*



PROVINCIA di BARLETTA - ANDRIA - TRANI

SETTORE 1 Affari Generali, Organi Istituzionali,
Contratti ed Espropriazioni

N. 638 Registro di Settore del 27 DIC. 2011

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Ufficio di staff del Presidente della Provincia di Barletta Andria Trani ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000. Approvazione schemi di contratto ed impegno di spesa.

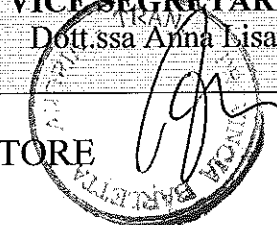
A CURA DELL'UFFICIO SEGRETERIA

Alla presente determinazione, adottata il 29 DIC. 2011, è stato assegnato il seguente numero del registro generale 3563 anno 2011

PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia il 29 DIC. 2011 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 8 co. 3 del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 29 del 15.03.2010.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Anna Lisa Camposeo



IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

◇ con Legge n. 148 dell'11 giugno 2009, è stata istituita, nell'ambito del territorio della regione Puglia, la Provincia di Barletta - Andria - Trani;

◇ con delibera n. 5 del 05/08/2009, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Assetto organizzativo di primo impianto e disciplina transitoria", la Giunta della Provincia di Barletta - Andria - Trani ha recepito, opportunamente modificati ed integrati, nelle more di dotarsi di autonomi strumenti, i regolamenti della Provincia di Bari ivi compreso quello disciplinante la costituzione degli uffici alle dirette dipendenze del Presidente, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000;

◇ con successiva deliberazione n. 6, adottata nella medesima data del 05/08/2009, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Assetto organizzativo di primo impianto: reclutamento personale dirigente a tempo determinato – staff del Presidente e ufficio stampa", la Giunta ha deliberato, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 6 collaboratori per l'Ufficio di Staff del Presidente, ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000, così distinti:

- n. 1 unità di categoria D, posizione economica iniziale D.3;
- n. 2 unità di categoria D, posizione economica iniziale D.1;
- n. 3 unità di categoria C, posizione economica iniziale C.1;

Considerato che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alle predette unità di personale a tempo determinato è quello previsto dal vigente contratto del personale delle AA.LL. per la categoria D, posizione economica iniziale D.3, D1 e C1, del Nuovo Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali e che, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, l'Amministrazione potrà riconoscere, con successivo motivato provvedimento, in luogo del trattamento accessorio previsto dal CC.NN.LL. un unico emolumento comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, in misura non superiore al 50% del trattamento economico tabellare attribuito secondo la vigente normativa contrattuale;

Visto l'art. 5 del "Regolamento degli Uffici e Servizi e Macrostruttura dell'Ente" approvato con D.G.P. n. 32 del 18.12.2009 nel quale è prevista la costituzione ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000 di un ufficio di staff posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia e che dal punto di vista gestionale dipende dal Dirigente del Settore Affari Generali;

Visto che con proprio precedente provvedimento n. 511 del 31.12.2010, sono stati approvati gli appositi schemi di avvisi pubblici, di seguito pubblicati sull'albo pretorio e sul sito web dell'Ente, dando altresì atto che la spesa complessiva di € 185.000,00= per n. 6 unità, sarebbe gravata sugli appositi capitoli del bilancio 2011, all'epoca in corso di adozione;

Vista la deliberazione n. 246/2011 della Corte dei Conti, sez. Reg. Campania che ha precisato che la regola del "turn over" introdotta dall'art. 14, comma 9, del D. L. 78/2010, quale limite legislativo alle assunzioni comportanti un consolidamento della spesa, deve, ragionevolmente, comprendere in via esclusiva il regime di assunzioni a tempo indeterminato, in conformità alla soluzione interpretativa secondo cui si ritiene che "....il limite alle assunzioni di personale nell'ambito delle cessazioni avvenute nell'anno precedente si riferisca ai soli rapporti di lavoro a tempo indeterminato";

Vista la deliberazione della G.P. n. 25 del 08.04.2011, con la quale si è approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 ed il corrispondente piano delle assunzioni per 2011, deliberando altresì l'assunzione, nell'anno 2011, di n. 6 unità di Staff ex art. 90 del D. Lgs. 267/2000, Testo unico degli Enti Locali;

Considerato che l'assunzione effettuata ai sensi dell'art.90 della legge 265/90, non è soggetta alla disciplina dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, in quanto trattasi di regime speciale di assunzione, e che in questo senso si è anche espressa la Corte dei Conti, sez. reg. Veneto, con la delibera n. 181/2008, del 19 dicembre 2008, la quale, rimarcando che il citato art. 36, in materia di utilizzo da parte delle pubbliche amministrazioni di contratti di lavoro flessibile, è stato dapprima sostituito dall'art. 3 del comma 79 della legge 24.12.2007, n. 244, il quale ha consentito il ricorso alle forme contrattuali di lavoro flessibile solo in casi eccezionali espressamente previsti, precisando che tali disposizioni non si applicavano, tra gli altri, agli uffici di supporto (staff), degli organi di direzione politica degli enti locali ex art. 90 del T.U.E.L., nel ritenere già superflua tale precisazione in quanto "..... le fattispecie escluse si riferivano ad uffici o a rapporti contrattuali aventi discipline speciali diverse e incompatibili con quelle dettate per i contratti di lavoro flessibile in senso proprio" e che "..... la nuova formulazione dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 (come successivamente modificato dall'art. 49 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112), nella quale viene utilizzato lo strumento del rinvio alla normativa vigente in luogo della introduzione di specifiche norme restrittive, spiega la mancata espressa esclusione della sua applicazione al contratto del personale facente parte degli uffici di supporto ex art.90 TUEL che – secondo questa Sezione – rimane disciplinata dalla speciale disposizione che lo riguarda";

Visto che il Presidente della Provincia di Barletta Andria Trani, con propria disposizione n. 38 del 22.12.2011, a seguito dell'esame delle istanze e dei colloqui intervenuti con alcuni dei candidati dallo stesso selezionati, ha disposto di nominare la sig. Perrone Flora Giuseppina, nata a Bari il 26.03.1975, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dall'avviso, quale collaboratore esterno, con professionalità riconducibile alla categoria D1 e la sig. Catalano Marilena, nata Canosa di Puglia, il

05.11.1978, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dall'avviso, quale collaboratore esterno, con professionalità riconducibile alla categoria C1;

Visto che con la predetta disposizione n.38 del 22.12.2011, il Presidente della Provincia ha demandato al Dirigente del Settore Affari Generali la costituzione dei relativi rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;

Ravvisata quindi la necessità di procedere alla stipula dei contratti di lavoro con la sig. Perrone Flora Giuseppina e la Sig. Catalano Marilena, che decorreranno dalla data di sottoscrizione degli stessi e sino alla data di scadenza del mandato elettorale del Presidente della Provincia in carica, di approvare i relativi schemi di contratto e di provvedere ad impegnare la relativa spesa;

DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende richiamato quale parte integrante e sostanziale:

1. di dare atto che il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alle predette unità di personale a tempo determinato è quello previsto dal vigente contratto del personale delle AA.LL. per la categoria D, posizione economica iniziale D.1 e per la categoria C, posizione economica iniziale C.1, del Nuovo Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali e che, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, l'Amministrazione potrà riconoscere, con successivo motivato provvedimento, in luogo del trattamento accessorio previsto dal CC.NN.LL. un unico emolumento comprensivo dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, per la produttività collettiva e la qualità della prestazione individuale, in misura non superiore al 50% del trattamento economico tabellare attribuito secondo la vigente normativa contrattuale;
2. di impegnare la spesa per il periodo 28 dicembre 2011/31 dicembre 2011 per l'assunzione di che trattasi, comprensiva del rateo della 13.a mensilità e dell'eventuale trattamento accessorio, quantificata in via presunta in complessivi € 1.055,99=, di cui € 781,17= per stipendi e trattamento accessorio, € 185,92= per CPDEL, € 66,40 = per IRAP ed € 22,50= per TFR, al cap 11691 del bilancio 2011 in via di adozione e di prevedere, per l'intera annualità, la spesa sui bilanci futuri;
3. di approvare gli schemi di contratti per personale di categoria D1 e C1, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
4. di stipulare il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con la sig. Perrone Flora Giuseppina, nata a Bari il 26.03.1975, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dall'avviso, quali collaboratore esterno, con professionalità riconducibile alla categoria D1, con trattamento economico annuo lordo ascrivibile a quello proprio della Categoria D, posizione economica D1, previsto dal CCNL, pari a Euro 21.166,71= suddiviso in dodici mensilità oltre a tredicesima mensilità;
5. di stipulare il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con la sig. Catalano Marilena, nata Canosa di Puglia, il 05.11.1978, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dall'avviso, quale collaboratore esterno, con professionalità riconducibile alla categoria C1, con trattamento economico annuo lordo ascrivibile a quello proprio della Categoria C, posizione economica C1, previsto dal CCNL, pari a Euro 19.454,16= suddiviso in dodici mensilità oltre a tredicesima mensilità;
6. di trasmettere al Dirigente del Settore Finanze il presente provvedimento per l'attestazione di regolarità contabile ed al Dirigente del Settore del Personale per gli adempimenti di propria competenza.